

Magdalena Robak



When you come to a fork in the road, take it! [Yogi Berra]

FACYLITUJĘ INDYWIDUALNE, GRUPOWE I ORGANIZACYJNE PROCESY ROZWOJOWE

wspieram rozwój przywództwa
i (współ)pracy, opartych o świadomość
ról, wspólne wartości i standardy
oraz empowerment

w firmach, zespołach projektach

MAGDALENA ROBAK: MOJE WHY, HOW, WHAT

OBSZARY TEMATYCZNE

KOMPETENCJE MENEDŻERSKIE:

jakość zarządzania
kierowanie zespołem
lider w projektach

EFEKTYWNA WSPÓŁPRACA:

w zespole
w firmie
w projekcie
z otoczeniem
z Klientami

EFEKTYWNOŚĆ OSOBISTA

BY LUDZIE, ZESPOŁY I FIRMY SZLI SWOJĄ DROGĄ ŚWIADOMIE
I EFEKTYWNIE, WIEDZĄC...

CO?
[świadomość własnej roli:
cele, oczekiwania, wizerunek]

JAK?
[wiedza i umiejętności]

DLACZEGO?
[wspólny kontekst:
misja, wizja, wartości]

PO CO?
[rezultaty krótko-
i długoterminowe;
ilościowe i jakościowe]



MagdalenaRobak.pl

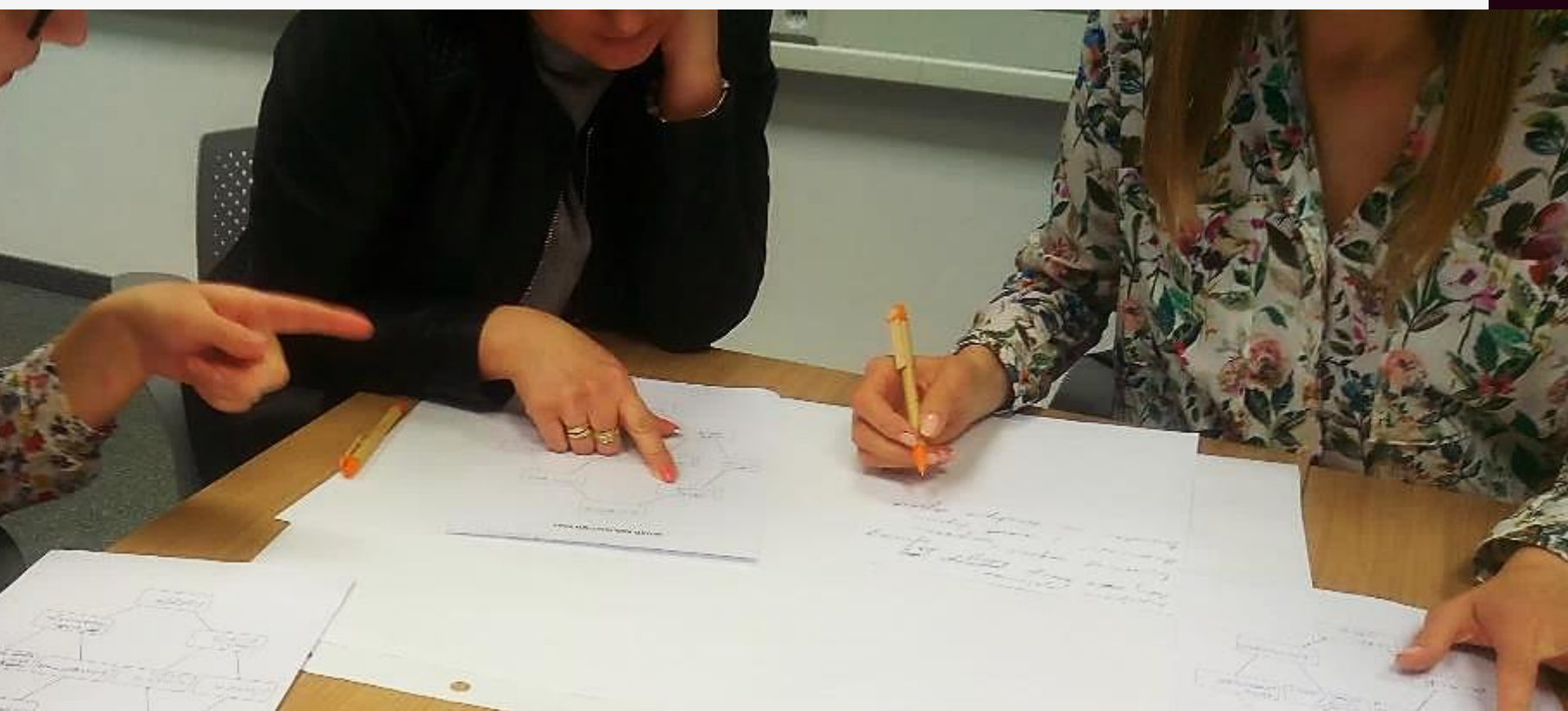
FORMY DZIAŁAŃ

DIAGNOZA LUDZI I FIRM
WARSZTATY SZKOLENIOWE
SPOTKANIA FACYLITOWANE
DZIAŁANIA DORADCZE
DZIAŁANIA WDROŻENIOWE

jeden na jeden
dla zespołów
dla grup
w projektach

DZIAŁANIA WSTĘPNE → DZIAŁANIA ROZWOJOWE → WSPARCIE PO

...BO KAŻDY MOŻE!



Nazywam się Magdalena Robak. **Moją misją jest wspieranie w wypracowywaniu i wdrażaniu użytecznych rozwiązań.** Uważam, że lepiej zapobiegać niż leczyć. A jeśli potrzebujemy wyleczyć – kluczem jest dobranie trafionego "w punkt" lekarstwa.

Pomagam dostrzegać poszczególne elementy i to, jak składają się w całość. Łatwo zauważam to, co zakłóca harmonię systemu i pomagam ją przywrócić – na poziomie struktury i ludzi. Łącząc naszą wspólną wiedzę, doświadczenie oraz intuicję **odkrywamy możliwe rozwiązania, które zapobiegają problemom lub pomagają je rozwiązać.**

Działanie jest najlepszą formą uczenia się. Dlatego zapraszam Cię do testowania, przemyślenia i znowu testowania. Bo to dzięki praktyce i refleksji nad nią możemy ostatecznie dopracować użyteczne, dopasowane do Twojej sytuacji rozwiązanie.

Naszą współpracę dobrze scharakteryzują dwa cytaty:

Bądź zmianą, którą pragniesz ujrzeć w świecie (Mahatma Ghandi)

When you come to a fork in the road – take it (Yogi Berra)

PRAGMATYCZNY UMYSŁ & UWAŻNOŚĆ



doświadczenie & standardy

trener

Jestem na rynku działań rozwojowych od 1996 roku. W naszej współpracy skupiam się i na procesie, i na rezultatach. Stosuję podejście Kirkpatricka. Przestrzegam Kodeksu Dobrych Praktyk PIFS.



pragmatyzm & rezultaty

konsultant

Pomagam wypracować dopasowane do Twojej firmy, pragmatyczne oraz użyteczne rozwiązania i procesy rozwojowe. Myślę pragmatycznie i działam „z wizją końca”.



uważność & proces

facylitator

Integruję język uważności Clean oraz pracę z przestrzenią i metaforą z innymi metodami facylitacji i moderacji, tworząc komfortową przestrzeń poszukiwania rozwiązań.

doświadczenie w liczbach: kwiecień 2023

>32.900

godzin działań rozwojowych

na rynku od 1996 roku

>75

projektów
rozwojowych

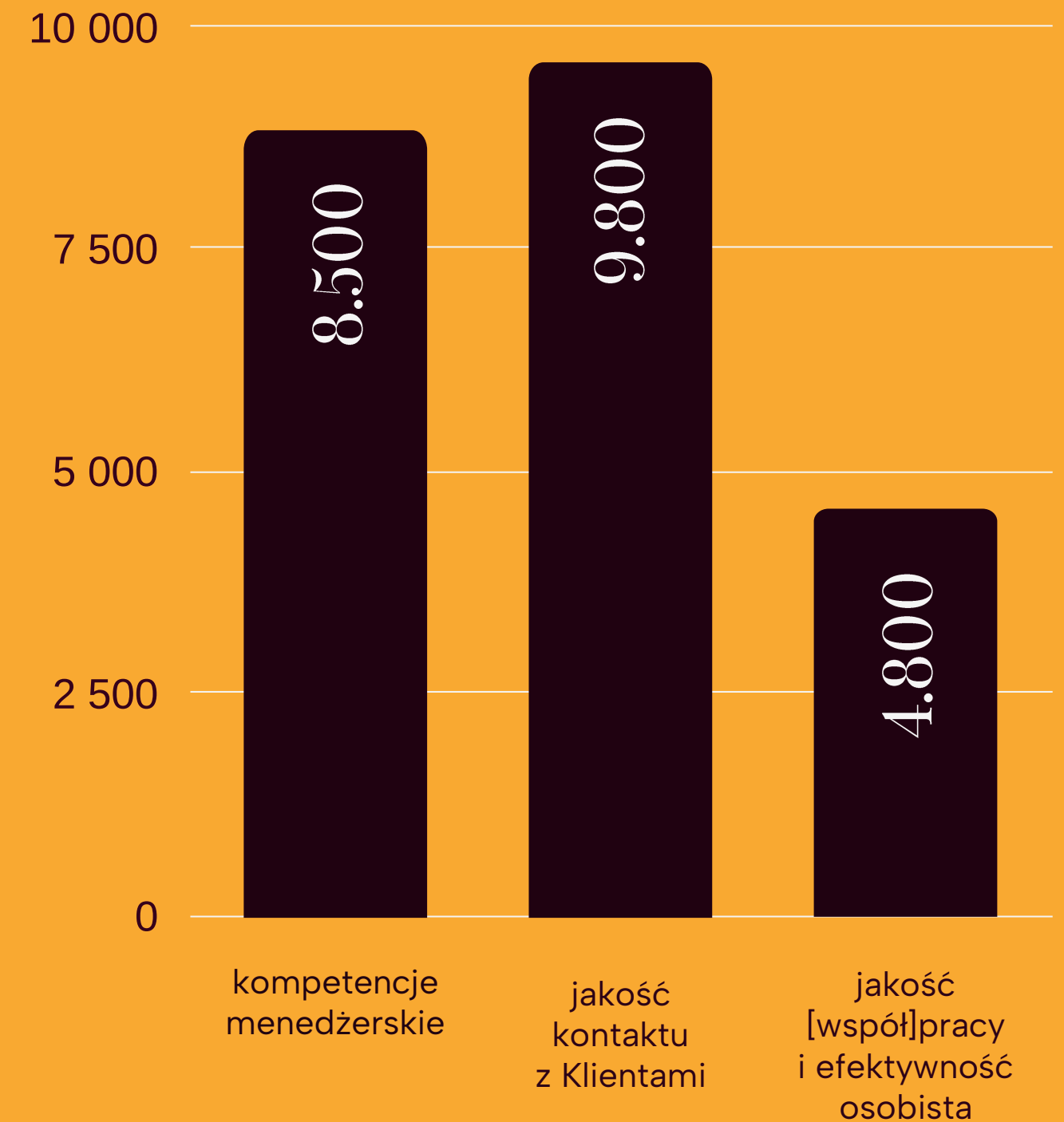
>21.850

godzin szkoleń

>50

sesji
AC/DC

doświadczenie szkoleniowe (w godz.)



KOMPETENCJE MENEDŻERSKIE

by wzmocnić podstawę

JAKOŚĆ WSPÓŁPRACY

by zbudować
partnerstwo

DIAGNOZA

by zidentyfikować
potrzeby & potencjał

FORMY

KONTAKT Z KLIENTAMI

by kształtować
wizerunek firmy

KOMPETENCJE KLUCZOWE

by stworzyć bazę
efektywności

SZKOLENIA

by wzmocnić wiedzę
i kompetencje

FACYLITACJA

by wesprzeć proces
szukania rozwiązań

OBSZARY

GRYWALIZACJA

by wesprzeć proces
nauki i wdrażania

DORADZTWO

by wypracować lub
usprawnić działania

UPRAWNIENIA



Test ról zespołowych
Belbina

ILM72
MTQPlus
AQR
International



FACYLITATOR &
MODERATOR

Facylitacja Clean (praca
z metaforą), Technology
Participation, Action
Learning, Master Mind;
moderator Design Thinking



ORGANIZACJE



International Project
Management
Association

Wiceprzewodnicząca Rady Mazowieckiej
Grupy Regionalnej IPMA 2021-2023,
Członek Rady od 2019



Polish Society for
Training & Development



przestrzeń rozwoju
dla trenerów
z doświadczeniem

DLA KOGO M.IN. PRACOWAŁAM?

BMW Polska
Bosch Service
Caterpillar Financial Service
Colgate Palmolive
Manufacturing
Computaris Polska
Costa Coffee Polska

Dakoma
Dalkia
Eltel Networks
Emitel
Havi Logistic
IKEA Retail
Indykpol

KAS
Lexus Polska
Nordea Bank Polska
NSK Bearings
PAŻP
PEKAO Leasing
PLL LOT

PP Porty Lotnicze
Sita Polska / SUEZ Polska
Toyota Motor Poland
TU INTER Polska
UWMW w Warszawie
Urząd Miasta Stołecznego
Warszawy

REKOMENDOWANY PROCES DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH

DIAGNOZA, ZAKRES, CELE

Określenie "dlaczego", "po co" i "jak jest". Uzgodnienie zakresu działań i strategii (w tym działania przed i po).

INICJACJA PROJEKTU

Włączenie w proces rozwojowy kluczowych interesariuszy z otoczenia beneficjentów projektu.

REALIZACJA DZIAŁAŃ

Realizacja uzgodnionych działań i monitorowanie ich jakości w trakcie.

WSPARCIE WDROŻENIOWE

Wprowadzenie ustalonych działań wspierających stosowanie nowych kompetencji (wewn. i zewn.).

OCENA REZULTATÓW

Ocena poziomu osiągnięcia celów (określonych min. na poziomie reakcji, nauki i wdrożenia).

pomagam budować (współ)pracę
opartą o świadomość ról i standardów,
wspólne wartości oraz empowerment.

Porozmawiajmy o możliwościach

+ 48 607 380 439

napisz@magdalenarobak.pl

magdalenarobak.pl

cleandynamics.pl

quickwin-zone.eu



Magdalena Robak.pl
DORADZTWO, FACYLITACJA, SZKOLENIA
...by iść swoją drogą świadomie i efektywnie.
Bo każdy może.