ROLE-REFLECTION ZONE

role / job:

in the project / company:

date:

1. CONTEXT / KONTEKST

Otoczenie w którym działam i jego kluczowe oczekiwania wobec mojej roli:

Kim są moi kluczowi interesariusze? Jakie są ich najważnijesze oczekiwania (2-3) wobec mnie w tej roli, w tym projekcie?

Zespół	Sponsor	...
Klient	Interesariusze wewnętrzni	...

2. AIMS & PRIORITIES / CELE & PRIORYTETY

Kluczowe cele i priorytety, jakie są przede mną stawiane:

Jakie najważniejsze cele są przede mną stawiane? (w liderskim 3P Framework: Product - Procesess - People). Na czym przede wszystkim muszę się skoncentrować "tu i teraz" oraz długofalowo?

"Tu i teraz" / krótkofalowo w czasie ..... m-cy:	Długofalowo:
Must have	Must have
Should have	Should have
Nice to have	Nice to have

3. PERSONAL IMAGE / WIZERUNEK

Wizerunek, jaki chcę budować w tej roli i kluczowe silne kompetencje, które mi pomogą:

Jako jaki lider chcę być postrzegany/a? Jak chcę, żeby mnie pamiętano w tej roli? Co tu jest dla mnie kluczowe? Jakie relacje chcę budować? Jakimi silnymi stronami dysponuję, które są spójne z tym wizerunkiem lub wesprą go?

Wizerunek:	Silne strony, które mnie wesprą:

4. RESUME / PODSUMOWANIE

Co ta refleksja mówi mi o mojej roli i sposobie, w jaki będę ją realizować?

Na czym się szczególnie skupię? Gdzie jest mój obszar wpływu (co i jak będę kształtować)? Gdzie jest mój obszar troski (na co bedę mieć szczególne baczenie)?

Co to mi mówi o mojej roli?	Mój obszar wpływu:	Mój obszar troski:

5. ACTIONS / AKCJE

Jakie konkretne działania podejmę?

W różnych relacjach zawodowych: (1) co zacznę, a co przestanę robić? (2) co będę kontynuować?

Co zacznę robić lub czego będę robić więcej?	Co przestanę robić lub czego będę robić mniej?	Co będę kontynuować, bo jest spójne z moją rolą?

6. LEVER OF CHANGE / DŹWIGNIA ZMIAN

Jakie działania rozwojowe mnie w tym wesprą?

Jakie działania rozwojowe (szkolenia, coaching, mentoring, samorozwój) podejmę, by wzmocnić lub utrzymać niezbędne kompetencje?

Kompetencje do wzmocnienia lub utrzymania:	Konkretne działania rozwojowe, jakie podejmę:

Attribution-ShareAlike 3.0 Unported (CC BY-SA 3.0)

2023, Magdalena Robak