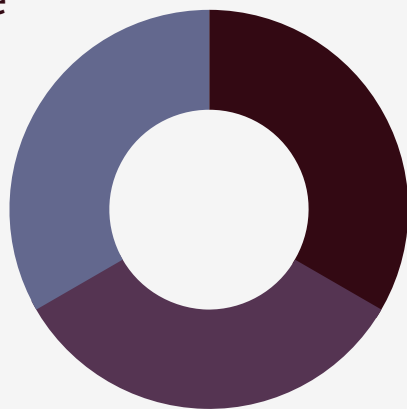


LESSONS LEARNED WG IPMA PEB

ludzie
i cele



procesy
i zasoby

rezultaty

Magdalena Robak

&



LEADERSHIP CENTER

**analiza doskonałości
w zarządzaniu projektami**

by ludzie, zespoły i firmy
świadomie i efektywnie
szli swoją drogą

ZAKRES ANALIZY

IPMA peb
(3 obszary, 9 lub 20 kryteriów)

Cykl PDCA

empowerment
(6 autorskich wymiarów)



ŚCIEŻKA DECYZYJNA

WYBIERZ PROJEKT

Dla którego projektu
chcesz przeprowadzić
proces Lessons
Learned?

WYBIERZ ETAP

- planowanie projektu
- przegląd w trakcie
- końcowa refleksja
- ocena po zakończeniu

ODBIORCY WYNIKÓW

- PM
- zespół projektowy
- PMO
- Sponsor, KS
- Firma
- Klient

GŁÓWNA STRATEGIA

- wywiady
- warsztaty
- wywiady i warsztaty

UCZESTNICZY PROCESU

- PM, zespół projektowy,
PMO, Sponsor, KS,
Klient
- Partnerzy wewnętrzni
i zewnętrzni, Dostawcy
Społeczność

POZIOM WNIOSKÓW

- wskaźniki PEB
- działania
- rekomendacje

KIEDY CHCESZ
ZASTOSOWAĆ
LESSONS
LEARNED
WG PEB IPMA?

PLANOWANIE PROJEKTU

PRZEGLĄD W TRAKCIE REALIZACJI

KOŃCOWA REFLEKSJA

OCENA PO ZAKOŃCZENIU REALIZACJI

DLA KOGO SĄ WYNIKI?

PM

spotkanie autorozwojowe
(doradczo-coachingowe)
z analizą wyników oraz
wypracowaniem nowych
sposobów działania

PM, PMO,
ZESPÓŁ,
SPONSOR

omówienie wyników
z kluczowymi
interesariuszami projektu

KOMUNIKACJA
DO ORGANIZACJI

wypracowanie formuły
prezentacji wyników
szerokiemu gronu
interesariuszy z organizacji

WNIOSKÓW NA JAKIM POZIOMIE POTRZEBUJESZ?*

* POZIOM GŁĘBOKOŚCI WNIOSKÓW POWIĄZANY JEST ZE STRATEGIĄ I PAKIETEM DZIAŁAŃ

WSKAŹNIKI

- wynik punktowy
- priorytety (utrzymanie / usprawnienie)
- KLUCZOWE SILNE STRONY ORAZ OBSZARY DOSKONALENIA NA POZIOMIE WSKAŹNIKÓW DOSKONAŁOŚCI

DZIAŁANIA

- wynik punktowy
- priorytety (utrzymanie / usprawnienie)
- SZCZEGÓŁOWE DZIAŁANIA DO UTRZYMANIA ORAZ DOSKONALENIA

REKOMENDACJE

- wynik punktowy
- priorytety (utrzymanie / usprawnienie)
- SZCZEGÓŁOWE DZIAŁANIA DO UTRZYMANIA ORAZ DOSKONALENIA
- REKOMENDACJE ZMIAN OD INTERESARIUSZY ORAZ EKSPERTÓW

Wywiady zdalne lub osobiste

wywiady zdalne (telefon, skype) lub spotkania osobiste (u Klienta)

KLUCZOWY CEL:

rozpoznanie silnych stron i obszarów do rozwoju,
wypracowanie wskazówek rozwojowych

Warsztaty facylitowane

warsztaty facylitowane z udziałem kluczowych interesariuszy

KLUCZOWY CEL:

WSPÓLNE rozpoznanie silnych stron i obszarów
do rozwoju, wypracowanie rekomendacji

JAK PRZEBIEGA PROCES LESSONS LEARNED?

DECYZJA DOTYCZĄCA CELU
I ZAKŁADANYCH REZULTATÓW

WYBÓR I DOSTOSOWANIE PAKIETU
LESSONS LEARNED

REALIZACJA DZIAŁAŃ WG PRZYJĘTEGO
PAKIETU

OPRACOWANIE RAPORTU

OMÓWIENIE WYNIKÓW
I WYPRACOWANIE NASTĘPNEGO KROKU

Magdalena Robak

odpowiedzialna za realizację procesu,
prowadzi wywiady i warsztaty



trener



w projektach rozwojowych
łączy skupienie i na
procesie, i na rezultatach



asesor

certyfikowany asesor IPMA
PEB oraz od 2015r. aktywny
asesor Polish projekt
Excellence Award,
twórczyni procesu „Lessons
Learned wg IPMA PEB”



facylitator

tworzę i wdrażam narzędzia
łączące język uważności
Clean, pracę z przestrzenią
i metaforą oraz rozwój
kompetencji ludzi,
zespołów i organizacji

Mariusz Kapusta

ekspert ds metodyki zarządzania projektami



project manager

>17-lat doświadczenia,
certyfikaty: Project
Management Professional,
Agile Certified Professional
oraz Professional Scrum
Master



twórca KISS PM©

autor książki „Zarządzanie
projektami krok po kroku”,
w której prezentuje autorski
model 12 pytań KISS PM© -
fundamentu zarządzania
projektami



przedsiębiorca

założyciel Leadership Center
– firmy zajmującej się
consultingiem, szkoleniami
oraz propagowaniem
zarządzania projektami

wspieram efektywność liderów i jakość (współ)pracy

by ludzie, zespoły i firmy świadomie i efektywnie
szli swoją drogą

Jaki projekt Ty chcesz
przeanalizować?

+ 48 607 380 439

biuro@magdalenarobak.pl

magdalenarobak.pl

cleandynamics.pl

