

Magdalena Robak



wspieram efektywność liderów
i jakość (współ)pracy

by ludzie, zespoły i firmy
świadomie i efektywnie
szli swoją drogą

PRAGMATYCZNY UMYSŁ & UWAŻNOŚĆ



trener



skupiony i na procesie,
i na rezultatach



asesor

autorski proces oceny
doskonałości projektowej:
Lessons Learned
wg IPMA PEB
(3 poziomy głąbokości)



facylitator

narzędzia łączące język
uważności Clean, pracę
z przestrzenią i metaforą
oraz rozwój kompetencji
ludzi, teamów i organizacji

w kwietniu 2019 w liczbach

17.700
godzin szkoleń

68

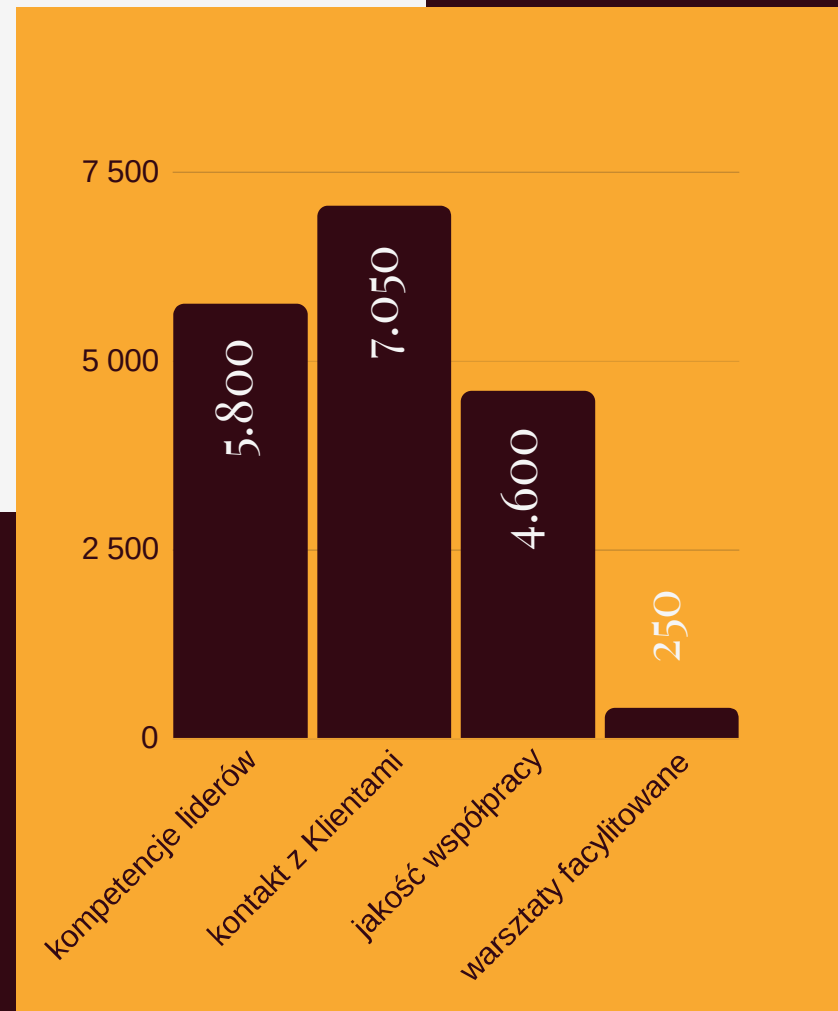
projektów
rozwojowych

15.100

Uczestników
szkoleń

40

sesji
AC/SC



O CO NAJCZĘŚCIEJ PROSZĄ KLIENCI?

WZMOCNIENIE
KOMPETENCJI
NOWYCH
LIDERÓW:
ROLA, ZADANIA,
BUDOWANIE
AUTORYTETU

WZMOCNIENIE
LIDERÓW
PROJEKTÓW:
KIEROWANIE
ZESPOŁEM
PROJEKTOWYM

JAK EFEKTYWNE
DELEGOWAĆ
I WZMACNIAĆ
SAMODZIELNOŚĆ
PRACOWNIKÓW?

WSPARCIE
W BUDOWANIU
WSPÓLNYCH
WARTOŚCI
I STANDARDÓW
WE WSPÓŁPRACY
W ZESPOLE /
PROJEKCIE

JAK BUDOWAĆ
ZAANGAŻOWANIE?
USUWANIE BLOKAD
I INSPIROWANIE
DO DZIAŁANIA

JAK STOSOWAĆ
JĘZYK UWAŻNOŚCI
I POSTAWĘ CLEAN
W KOMUNIKACJI?

KOMPETENCJE
MENEDŻERSKIE

by wzmocnić
podstawę

JAKOŚĆ
WSPÓŁPRACY

by zbudować
partnerstwo

FORMY

KONTAKT
Z KLIENTAMI

by kształtować
wizerunek firmy

KOMPETENCJE
KLUCZOWE

by stworzyć bazę
efektywności

DIAGNOZA

by zidentyfikować
"tu i teraz"

SZKOLENIA

by wzmocnić wiedzę
i kompetencje

FACYLITACJA

by wesprzeć proces
szukania rozwiązań

DORADZTWO

by wypracować lub
usprawnić działania

OBSZARY

UPRAWNIENIA

FACYLITATOR

podjęcie Clean
Coaching

ASESOR

doskonałość
projektowa IPMA PEB

ILM72

styl i efektywność
przywództwa

MTQ48

siła i odporność
psychiczna

BLITZGROW

kompleksowa metoda
rozwoju organizacji

PSYCHOLOG

Uniwersytet
Warszawski

ORGANIZACJE

IPMA®
POLAND

International Project
Management
Association

Jesteśmy członkiem:



Polska Izba
Firm Szkoleniowych

Polska Izba
Firm Szkoleniowych

STOSUJEMY
KODEKS
DOBRYCH PRAKTYK
POLSKIEJ IZBY FIRM SZKOLENIOWYCH

PSTD >

Polish Society for
Training &
Development



KLUB TRENERÓW
BIZNESU

Przestrzeń rozwoju
dla trenerów
z doświadczeniem

DLA KOGO M.IN. PRACOWAŁAM?

BMW Polska
Bosch Service
Caterpillar Financial Service
Colgate Palmolive
Manufacturing
Computaris Polska
Costa Coffee Polska

Dakoma
Dalkia
Eltel Networks
Emitel
IKEA Retail
Indykpol
Innsoft

KUKE
Lexus Polska
Nordea Bank Polska
NSK Bearings
PAŻP
PEKAO Leasing
PLL LOT

PP Porty Lotnicze
Sita Polska / SUEZ Polska
Toyota Motor Poland
TU INTER Polska
UWMW w Warszawie
Urząd Miasta Stołecznego
Warszawy

OPTYMALNY PROCES DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH

DIAGNOZA, ZAKRES, CELE

Określenie "dlaczego", "po co" i "jak jest". Uzgodnienie zakresu działań i strategii (w tym działania przed i po).

INICJACJA PROJEKTU

Włączenie w proces rozwojowy kluczowych interesariuszy z otoczenia projektu.

REALIZACJA DZIAŁAŃ

Realizacja uzgodnionych działań i monitorowanie ich jakości w trakcie.

WSPARCIE WDROŻENIOWE

Wprowadzenie ustalonych działań wspierających stosowanie nowych kompetencji (wewn. i zewn.).

OCENA REZULTATÓW

Ocena poziomu osiągnięcia celów (określonych min. na poziomie reakcji, nauki i wdrożenia).

pomagam budować prawdziwą
współpracę: pionową, poziomą
i z otoczeniem

Porozmawiajmy o możliwościach

+ 48 607 380 439

biuro@magdalenarobak.pl

magdalenarobak.pl

cleandynamics.pl

